

Advanced Agility

Mal angenommen, viele Teams in deiner Organisation arbeiten mit agilen Methoden und verinnerlichen peu à peu die dahinterliegenden Prinzipien. Die Agilität verstetigt sich. Was aber braucht die Organisation insgesamt, um Nutzen aus agilem Arbeiten und Denken zu ziehen? Stell' dir vor, es ist dein Job, dafür zu sorgen.

Worauf lenkst du dein Augenmerk?

Mein Fokus:

Der Einzelne

Das Experiment

Die Dynamik

Drei Thesen für Fokus, formuliert als Handlungsaufforderung

- Der Einzelne
Stelle den Menschen in seiner Ganzheit in den Mittelpunkt!
- Das Experiment
Sorge für den Raum, in dem Experimente in der Organisation gelingen können!
- Die Dynamik
Ändere die Denkrichtung weg von
«Struktur – Veränderung – Struktur» hin zu
«Veränderung – emergente Struktur – Veränderung»!